

Hållbarhetsredovisning, Stiftelsen Stora Sköndal, 2022

Innehåll

Om Stora Sköndal.....	2
Vår värdegrund	2
Vilka vi är	2
Vision.....	2
Våra ledord.....	2
Vår verksamhetspolicy	2
Social hållbarhet	4
Exempel på aktiviteter för ökad social hållbarhet i verksamheterna under 2022....	4
Miljömässig hållbarhet	6
Stora Sköndals miljöpåverkan	6
Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2022	6
Certifiering	7
Förebyggande av korruption och oegentligheter.....	9

Om Stora Sköndal

Vår värdegrund

Jämlikhet, omtanke och förändring. Stora Sköndals ledord som genomsyrar allt vi gör och är den riktlinje som vägleder oss i det dagliga arbetet. Ledorden är en väg för oss att nå vår vision.

Vilka vi är

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, vård, omsorg, utbildning och forskning. Vi jobbar för att människor ska få växa och utvecklas utifrån sina unika förutsättningar.

Vision

Ett samhälle med självklar plats för alla.

Våra ledord

Jämlikhet - för att alla människor är lika mycket värda.

Omtanke - för att det är så vi bygger ett gott samhälle.

Förändring - för att vi inte är där än.

Vår verksamhetspolicy

Stiftelsen Stora Sköndal är en idéburen och icke vinstutdelande organisation med verksamhet inom stöd, omsorg, sjukvård, utbildning och forskning – och vi arbetar på uppdrag av kommuner och regioner. Vi verkar för alla människors lika värde och för att skapa medvetenhet kring de sociala och miljömässiga utmaningar som finns i samhället. Vår verksamhetspolicy är starkt kopplad till stiftelsens värdegrund och stadgar.

Stora Sköndal arbetar kontinuerligt med att skapa en god livskvalitet för de människor vi arbetar med och för, och vårt uppdrag genomsyras av en helhetssyn. Det innebär att vi ska ge högklassig vård, omsorg och service, samt extra omtanke om varje enskild individ – där goda samtal och en öppen dialog är basen. Detta innefattar inte bara våra egna medarbetare, kunder, patienter, boende och deltagare, utan även våra leverantörer, samarbetsorganisationer och partners.

I rollen som arbetsgivare jobbar Stora Sköndal för att främja ett attraktivt arbetsklimat. Arbetsglädje är högt prioriterat och arbetskulturen baseras på jämlikhetstanken, vilket ger möjlighet till samverkan och inflytande. Detta perspektiv bidrar till att vi säkrar medarbetarnas engagemang och kompetens, samtidigt som det lägger grunden för att varje medarbetare ska vilja verka som en god ambassadör för våra verksamheter – och för Stora Sköndal som arbetsgivare.

Stiftelsen arbetar systematiskt med att ständigt förbättra arbetssättet på alla nivåer i organisationen. Verksamheternas höga kvalitet säkerställer vi genom att följa lagar och andra krav, samt att arbeta förebyggande med ett etablerat arbetsmiljö- kvalitets- och miljöarbete.

Verksamhetspolicyns starka förankring i stiftelsens värdegrund och stadgar, tillsammans med det kontinuerliga förbättringsarbetet, ger oss förutsättningarna att utföra välfärdstjänster med hög kvalitet. Denna stabila grund går hand i hand med en hållbar utveckling där vi aktivt arbetar för att minska vårt negativa avtryck, sett ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

Social hållbarhet

Att bidra till social hållbarhet är grunden till stor del av Stora Sköndals verksamhet. Det genomsyrar vår värdegrund och vår vision. I alla verksamheter är stiftelsens levande och närvarande i det dagliga arbetet och diskuteras i alla sammanhang, till exempel under medarbetarsamtal, vid APT och under rekryteringar.

Exempel på aktiviteter för ökad social hållbarhet i verksamheterna under 2022

Stöd och omsorg

Genom att vi möjliggör attraktiva, anpassade och meningsfulla dagaktiviteter och ett tryggt hem på Stora Sköndals boenden, görs stora skillnader i människors liv. Deltagare och boende ges verktyg och förutsättningar för att leva ett aktivt socialt liv.

Medarbetarna inom Stöd och omsorgs verksamheter har värdegrunden i ryggraden och den hölls 2022, precis som tidigare år, levande genom en regelbunden dialog; Vad gör vi? Varför? Och för vem?

Utbildning - förskolan

Förskolans projekterande arbetssätt bygger på "tillsammanshet" att värna, hjälpa och utvecklas tillsammans med andra. Förskolan har ett inkluderande förhållningssätt och arbetar tillsammans för att skapa framtiden.

Språk är en viktig plattform att mötas kring och därför hade förskolorna under 2022 stort fokus på språk, både verbalt och med TAKK (Tecken som Alternativ och Kompletterande Kommunikation) men också genom andra uttryckssätt som estetik, drama och rörelse. Under 2022 kompetensutvecklades personalen inom bland annat TAKK och estetiska lärprocesser.

Förskolans värdegrundsarbete fördjupades under 2022 och arbetet med strategiord som stopp, låna, upptagen, byta och tillsammans hörs ute bland barnen i verksamheten. På förskolans rikskonferens föreläste förskollärare Björn om hur Stora Sköndals förskolor arbetar med värdegrund tillsammans med de yngsta barnen. Alla yngre barns pedagoger på förskolan Tollare vann även pris från Nacka kommun för deras värdegrundsarbete med de yngsta barnen.

Våra förskolor har samarbete med antal av våra äldreboenden där barn och äldre möts och umgås över generationsgränser.

Utbildning - högskolan

På Marie Cederschiöld högskola, som Stiftelsen Stora Sköndal är en av fyra delägare till, är frågor kring social hållbarhet del i högskolans grundidéer, som man sedan lång tid tillbaka arbetar med inom såväl forskning som utbildning. Till exempel deltar Stora Sköndals gruppbestäder Ångermannagatan och Thorsten Levenstamsväg i en forskningsstudie med Marie Cederschiöld högskola som syftar till att introducera

arbetssättet Active Support för personer med intellektuell funktionsnedsättning. De kommer att följas longitudinellt under fyra år med upprepade mätningar.

Diakoni

Stora Sköndals diakonala enhet har en mycket viktig roll för arbete med existentiell hälsa, som är en viktig del av den sociala hållbarheten. När samhället 2022 började öppna upp igen efter pandemiåren, var enheten ett stöd för många människor som behövde hantera sina upplevelser och känslor som ackumulerats under den långa tiden av isolering och ökad ensamhet. Enhetens aktiviteter hade under 2022 fokus på att öka den fysiska sociala gemenskapen genom kulturella upplevelser, retreatar, meditation, stilla timmar och workshops i självutveckling. Det anordnades även enskilda samtal, anhörigträffar, handledning enskilt eller i grupp, minnesstunder och andakter.

Framtidens Stora Sköndal

För att kunna förverkliga de högt ställda ambitionerna inom stadsbyggnadsprojektet Framtidens Stora Sköndal finns samarbets- och innovationsforumet Framsteget. Här ingår representanter från bland annat byggaktörerna och Stora Sköndal, och Framsteget syftar till att främja en hållbar stadsutveckling i alla led.

Målsättningen är att den nya stadsdelen Stora Sköndal – när den är fullt utbyggd runt 2035 - ska ha dubbelt så högt socialt kapital jämfört med andra jämförbara områden. Med detta menas högre grad av tillit, tolerans, gemenskap och trygghet – baserat på att människor har möjlighet att träffas och dela gemensamma projekt och intressen. Under våren 2022 invigdes Mötesplatsen, en träffpunkt för samtal, initiativ och aktiviteter för alla som bor och verkar i Sköndal med omnejd. I den nya stadsdelen planeras gemensamhetslokaler, takterrasser, parker, idrottshall och service, allt för att möjliggöra möten och aktiviteter människor emellan.

Som ett led i att dokumentera hur den sociala hållbarheten förändras på Stora Sköndals område, har Stora Sköndal ett samarbete med KTH som driver projektet Viable Cities. Fokus för projektet är att mäta och följa upp hur stadsdelens utveckling förändrar och ökar den sociala hållbarheten. Viable Cities är den hittills största satsningen som genomförts i Sverige inom området forskning och innovation om smarta och hållbara städer.

Miljömässig hållbarhet

Stora Sköndals miljöpåverkan

Vi är medvetna om att varje verksamhet på Stora Sköndal har någon form av miljöpåverkan, och vi jobbar ständigt med att minska den negativa och öka den positiva påverkan. Vi har försökt identifiera de områden där vi gör störst negativa avtryck så att vi kan prioritera insatserna där de gör mest nytta.

Transporter

Transporter av personal, besökare, varor, avfall etcetera - till, från och mellan verksamheterna - resulterar i (ofta) fossilbaserad bränsleförbrukning samt utsläpp av klimatpåverkande gaser, partiklar och buller.

Inköp

Inköp och användning av förbrukningsvaror, mediciner, sällanköpsvaror med mera, innebär förbrukning av ändliga resurser.

Avfall

Verksamheterna genererar avfall, både sorterat och osorterat.

Energianvändning

Uppvärmning av våra verksamheter, belysning, användning av hushållsapparater och dylikt ger upphov till energianvändning.

Övergripande insatser

Med utbildning och aktiv information arbetar vi för att inspirera medarbetare, boende, elever, besökare, leverantörer och andra till beteenden som ger minskad miljöpåverkan. Vid pågående och planerade byggprojekt försöker vi att göra val som gynnar den biologiska mångfalden i området på ett positivt sätt.

Exempel på aktiviteter för ökad miljömässig hållbarhet i verksamheterna under 2022

Mer hållbara transporter

Vi arbetade med att få ett urval leverantörer att samordna sina transporter till Stora Sköndals område till en dag i veckan, för att minska transporter både till och inom området. Kleins Kitchen, som har etablerat sig i Magnoliaköket på Stora Sköndals område, kommer att bli huvudleverantör av måltider till våra verksamheter vilket resulterar i lokal produktion och korta mattransporter.

Vi uppmuntrade medarbetare att ta cykeln till jobbet genom att erbjuda personalcyklar.

Medvetet val av produkter

Vi har jobbat vidare med våra leverantörer för att få ett mer miljöanpassat sortiment och om möjligt minska användandet av engångsprodukter. Förbrukningen av

engångsmaterial, som handskar, skyddsförkläden och munskydd, var dock fortfarande högre än före pandemin. För varor där det är möjligt har vi valt begagnade produkter, som till exempel vid inköp av datorer och mobiltelefoner.

Miljömärkt byggnad

Strax innan sommaren öppnades Sköndalsvillan i Tyresö. Fastigheten är en förebild inom klimatområdet då det är Sveriges första CO₂-certifierade äldreomsorgsbyggnad. Certifieringen gjordes av Sweden Green Building Council, en nationell medlemsorganisation för hållbart samhällsbyggande. För att få certifieringen krävs att hela byggnadens livscykelns klimatpåverkan redovisas och balanseras med klimatåtgärder till nettonoll klimatpåverkan.

Fokus på minskad energianvändning

Arbetet att minska energianvändning tog fart under året, inte minst på grund av kraftigt höjda energipriser. Dock har många verksamheter inom området Stora Sköndal av svårt att få detaljerad förbrukningsstatistik, på grund av icke ändamålsenlig infrastruktur.

Interna workshops

Workshops har genomförts i flera verksamheter där Stora Sköndals miljösamordnare tillsammans med medarbetare diskuterat vilken miljöpåverkan verksamheten har och vad som kan göras lokalt för att minska den.

System för kemikaliehantering

Ett webb-baserat system har införts för att hantera säkerhetsdatablad och riskbedömningar för de kemikalier som används i verksamheten. Detta minskar administration, ökar tillgänglighet och är förutom den miljömässiga aspekten positivt ur arbetsmiljösynpunkt, då det är lättare att få en överblick över stiftelsens totala kemikalieanvändning.

Miljömässig hållbarhet vid stadsutveckling

I stadsutvecklingsprojektet Framtidens Stora Sköndal har Framstegets arbete bland annat främjat ett unikt samordnade av mobilitetslösningar, avfallshantering och energidelning mellan kvarter och på stadsdelsnivå. Under 2022 har viktiga steg tagits kring återbruk och massbalansering under byggprocessen. Arbeten har gjorts för att utveckla en gemensam digital plattform på stadsdelsnivå, för att bland annat synliggöra energiförbrukning och för att underlätta mobilitet, delning och återbruk. Denna plattform blir ett viktigt verktyg för att mäta, utbilda och informera om hur alla som arbetar och bor i stadsdelen kan bidra till en mer hållbar livsstil.

Certifiering

Område Sjukvård, som inkluderar Neurologiska Rehabiliteringskliniken och Sköndals Husläkarmottagning, är certifierade enligt miljöledningsstandarden ISO 14001. Under fjärde kvartalet 2022 genomfördes en schemalagd omcertifiering.

Övriga verksamheter inom Stora Sköndal arbetar i enlighet med ISO 14001 men är inte certifierade. Samtliga verksamheter arbetar även enligt kvalitetsstandarden ISO 9001 utan att vara certifierade. Internrevisioner mot båda standarderna genomförs årligen.

Förebyggande av korruption och oegentligheter

Stora Sköndal använder sig av kompetensbaserad rekrytering och har ett godkännandeflöde som innebär att överordnad chef alltid ska godkänna en rekrytering. Vid frågor som rör relationer och handlingar som kan skada stiftelsens anseende som utförare eller arbetsgivare informeras överordnad chef.

Medarbetare på Stora Sköndal tillåts inte att personligen ta emot gåvor från kunder, närstående eller leverantörer även om det skulle röra sig om gåvor med litet eller inget ekonomiskt värde. Medarbetare tillåts inte heller låna pengar av kunder eller dess närstående.

Vårt arbetssätt gällande gåvor och testamenten syftar till att motverka missbruk och utnyttjande av den beroendeställning som kunder eller närstående kan befinna sig i. Det är även ett viktigt verktyg för att hindra att medarbetares integritet ifrågasätts eller att de ska behöva känna tacksamhetsskuld gentemot kunder eller närstående.

Information om vårt arbete med att förebygga korruption och oegentligheter förmedlas till våra medarbetare vid nyanställning och under arbetsplatsträffar. Instruktioner finns tillgängligt på intranätet, där man även finner vår visselblåsarfunktion.

Med visselblåsarfunktionen kan medarbetare anonymt rapportera iakttagelser som rör beteenden som bedöms kunna vara oetiska eller olagliga, utan att de riskerar att drabbas av några konsekvenser. Med hjälp av funktionen har vi möjlighet att upptäcka allvarliga missförhållanden på arbetsplatsen.