

Årsberättelse 2024





INNEHÅLL

Direktorn har ordet	4
Äldreomsorg	6
Stöd och omsorg	8
Sjukvård	12
Utbildning	14
Diakoni	16
Fastighet.....	20
Framtidens Stora Sköndal	22
Marie Cederschiöld högskola	24

Direktorn har ordet

"Glöm inte att väcka mig imorgon, innan barnen kommer." Orden kommer från Marianne Lindblad, en kvinna som bor på vårt äldreboende Solgården. Barnen hon syftar på är ett glatt gäng treåringar från vår förskola Borgen, som under hösten besökt äldreboendet som del av ett verksamhetsutbyte. Besöken har visat sig förgylla tillvaron både för barnen och de äldre och sätter ljuset på de möjligheter som finns med att ha en så bred verksamhet som den som ryms inom vår stiftelse.

Verksamhetsutbytet sätter också ljuset på det lilla extra, som våra medarbetare bidrar med. Inte för att de kan eller måste, utan för att de vill.

Hos oss finns ett starkt medarbetarengagemang. Det är också få som slutar och vi får många spontanansökningar. Jag tror att jag vågar påstå att vårt arbetsgivarvarumärke är starkt. Ett fint ord för att många vill börja jobba hos oss, och de som börjar, vill gärna stanna.

Bakom det finns många förklaringar. Vi vet att många unga idag prioriterar arbetsgivare som har tydliga värderingar. Där har vi idéburna fördelar. För oss är värdegrunden alltid levande. Det är vad som styr oss, både i små och stora beslut.

Hos oss på Stora Sköndal syns det inte minst på våra värdegrundsdagar. En tradition som i år fyllde tio år. Under dessa dagar samlar vi alla våra medarbetare för att tillsammans diskutera vilka vi är och vilka vi vill vara.

Upplägget har också en viktig ingrediens. Och det är att dagarna anordnas för medarbetarna, inte av medarbetarna. De ska, utan några förberedelser, dyka upp för att få möjlighet att förkovra sig, utbyta tankar och erfarenheter och givetvis – ha roligt. I år avslutade vi med både dans och karaoke.

Men allt är inte solsken. Det ekonomiska läget har fortsatt varit ansträngt. Inte bara hos oss, utan i samhället i stort. Vi ser att det är skattefinansierad verksamhet som drar det kortaste strået. Trots detta har vi lyckats att fortsätta utveckla vår verksamhet, både vad gäller kvalitet och engagemang.

Inom vår äldreomsorg kunde vi under 2024 med stolthet konstatera att alla våra verksamheter med demensinriktning är Silviahemscertifierade. En Silviahemscertifiering innebär att alla medarbetare vid en vård- och omsorgsenhet har fått en grundutbildning i demenskunskap, arbetsledare har utbildats i ledarskap och minst två medarbetare per avdelning har fått reflektionsledarutbildning. Sköndalsvillan och Villa Skönviken har även certifierats enligt ÅtUp-konceptet.

Tollare förskola har fortsatt vara en inspirationskälla för andra förskolor, främst när det kommer till pedagogiska lärmiljöer, men också när det rör organisation och ledarskap. Under året har de tagit emot studiebesök av pedagoger, rektorer och kommunledning från flera kommuner.

Även inom socialpsykiatri har vi anledning att sträcka på oss. Där har vi under året öppnat en helt ny typ av stödboende. På ett traditionellt stödboende erbjuds max 20 timmars stöd i månaden, men vi såg att många behövde mer stöd än så, utan att vara redo för nästa steg, som är boende med särskilt stöd. På Pilbackens stödboende finns därför personal tillgänglig dygnet runt.

På vår husläkarmottagning har listningen fortsatt att ka, även om vi inte nått i mål än. Vi har även lyckats när det gäller att inte förlita sig på hyrläkare. Det är mer ekonomiskt hållbart i längden, men framför allt en viktig del i att upprätthålla hög kvalitet. Vi vet att det skapar trygghet för patienten att i så stor utsträckning som möjligt få möta samma läkare.

Ett annat fokus för våra vårdverksamheter under 2024 har varit digitalisering. På husläkarmottagningen har det rört sig om ökad användning av digitala verktyg för att främja fler digitala besök. På vår neurologiska rehabiliteringsklinik har man genomfört ett lyckat projekt med träning via videosamtal för strokepatienter. Personliga möten kommer aldrig förlora sitt värde, men det är också viktigt att följa med i sin tid och vara rädd om våra och samhällets resurser.



Som idéburen aktör har vi också möjlighet att ingå IOP, idéburet offentligt partnerskap. Det är en samarbetsform som bygger på att man tillsammans med det offentliga ser behov och gemensamt utvecklar verksamhet för att tillgodose detta behov. Under 2024 har vi genom vår diakonala verksamhet ingått ett IOP med bland annat Farsta stadsdel och Farsta församling för att driva Himmel och Pannkaka, en öppen fritidsverksamhet för ungdomar med funktionsnedsättning. Att verksamheten behövdes råder ingen tveksamhet om. Mellan 60 och 80 ungdomar dök upp på varje träff. Det blev så populärt att man under projektets gång fick besluta om att utöka med ytterligare bemanning.

En annan glädjande nyhet under året var att detaljplanen för Stora Sköndal etapp 2A äntligen blev godkänd. Det betyder att vi är ett steg närmare 1750 nya bostäder, en ny F-9-skola och nya förskolor.

Vi har fortsatt vårt arbete med att etablera Stora Sköndal som ett utflyktsmål. Under juni anordnades en välbesökt möbelloppis och första advent var det dags för den numera traditionsenliga julmarknaden, som i år lockade över 6 000 personer till vårt område.

Än är det för tidigt att säga vad 2025 kommer bära med sig. Men en sak vet vi. Marianne Lindberg och barnen från förskolan Borgen kommer fortsätta att dela sago-stund på tisdagsmorgnar. För det starka engagemanget är det som gör oss unika, som gör att vi kan erbjuda något extra. Det där som gör att Marianne vill bli väckt i tid, trots att hon egentligen älskar sovmorgnar.

Åsa Andersson, direktor, Stora Sköndal

Äldreomsorg

Stora Sköndals äldreboenden arbetar varje dag för att boende ska ha en trygg och bra dag. Våra medarbetare arbetar för att se varje boendes unika person och skapa omsorgen utifrån det. Vi strävar efter att arbeta resursbevarande för att varje individ ska få fortsätta vara så självständig och delaktig som möjligt, något som vårt unika koncept Hälsoträdet ger goda förutsättningar för. Våra verksamheter ska leva och ge möjlighet till fortsatt utveckling och nya minnen.

I FOKUS UNDER ÅRET

2024 har varit ett ekonomiskt utmanande år för alla i samhället. Inom äldreomsorgen har vi därför lagt tid och energi på att stabilisera och utveckla de verktyg och arbetssätt vi tidigare implementerat. Ett exempel är vårt arbete med att optimera schemalaggningen för att få mest nytta av pengarna och bäst kontinuitet i verksamheterna.

Ett annat område vi lagt mycket tid på är att utveckla och stabilisera dokumentationen. Samtliga verksamheter har nu övergått till dokumentation enligt ICF och IBIC vilket har inneburit stora behov av utbildning och utveckling av dokumentationen.

SPECIELLA SATSNINGAR

Sköndalsvillan har under året blivit Silviahemscertifierad vilket gör att samtliga äldreomsorgsverksamheter inom Stora Sköndal med boendegrupper för demenssjuka nu är certifierade.

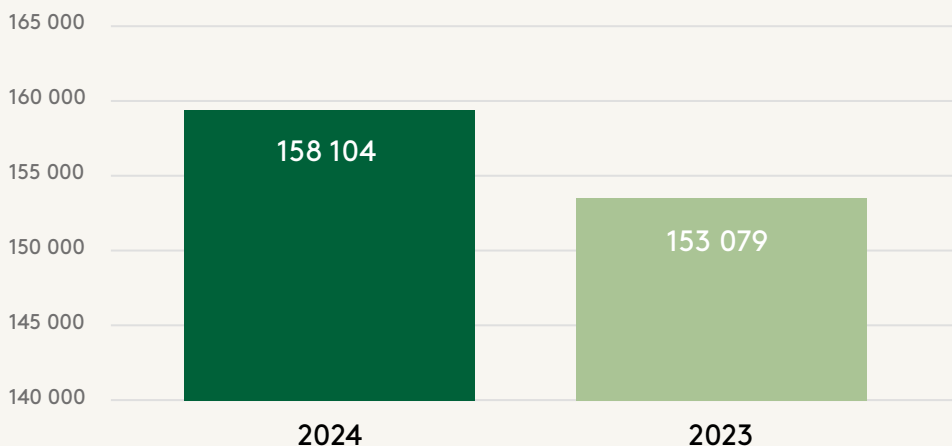
Sköndalsvillan och Villa Skönviken har även certifierats enligt ÅtUp-konceptet. Bägge dessa certifieringar lägger grund för en god vård och omsorg.

Solgården deltog i Stockholms stads Kvalitetsutmärkelse och områdeschef hade uppdrag som examinator. Bägge dessa aktiviteter leder till en kompetensutveckling och en förståelse för stadens kvalitetsarbete.

BELÄGGNING OCH EKONOMI

Beläggningen har under året varit stabilt god, om än något lägre än budgeterat. Sköndalsvillan sticker ut negativt då de sex lägenheterna som var tänkta för korttidsboende inte kunnat beläggas. Under hösten omprofilerades dessa lägenheter till geropsykiatri, något som ger en god intäkt men tar tid att belägga.

Antal belagda vårddygn



446

platser i
äldreomsorgen

2

nya lägenheter
på Solgården



SOCIAL OCH MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Under våren genomfördes en fokusvecka Matsvinn. Inför den veckan mättes mängden matavfall i respektive verksamhet och idéer om åtgärder kom från medarbetarna. Under senhösten följdes detta upp med ny mätning.

Vi har under året även fokuserat på att motverka ofrivillig ensamhet i våra verksamheter. Bland annat genom att schemalägga överlappningstid till boende som har behov av enskilda aktiviteter, exempelvis utevistelser. Vi har även erbjudit gemensamma anhörigträffar tillsammans med diakonala enheten.

INFÖR 2025

Utsikterna för år 2025 ser mer positiva ut än tidigare år, med uppräknig av ersättning som är mer i paritet med den kostnadsutveckling som har varit. Dock kvarstår många utmaningar när det gäller optimerad schemaläggning och bemanning samt de ekonomiska utmaningarna för framför allt Sköndalsvillan.

I slutet av 2024 blev det klart att vi gemensamt med Marie Cederschiöld högskola och Johanniterorden ska jobba fram en certifieringsutbildning för äldreomsorgen. Där kommer tidigare nämnda Hälsoträdet bli en viktig grund.

ÅRET SOM GICK

- Gemensamma anhörigträffar tillsammans med diakonala enheten
- Fokus på schemaoptimering
- Nyrekrytering av två verksamhetschefer
- Folkparksfest
- Silviahemscertifiering av Sköndalsvillan
- Sköndalsvillan och Villa Skönviken har certifierats enligt ÄtUp-konceptet

VÅRA VERKSAMHETER

Johannesgården, Sköndal
 Sköndalsvillan, Tyresö
 Solgården, Sköndal
 Villa Magnolia, Sköndal
 Villa Skönviken, Sköndal
 Villa Tollare, Nacka

Stöd och omsorg

Stora Sköndals område Stöd och omsorg erbjuder sysselsättning och boendeformer för personer med behov av stöd. Inom området finns tre sysselsättningsverksamheter, tre LSS-bostäder, två boenden inom socialpsykiatri och ett boende för yngre personer med demenssjukdom. Gemensamt arbetar hela området för att varje person som tar emot en insats från oss ska ges möjlighet att leva sitt liv så som de själva önskar – där medarbetare, chefer och stödfunktioner blir en hjälpende hand.

I FOKUS UNDER ÅRET

Gemensamt för områdets alla verksamheter under 2024 har varit samarbete och kvalitetsutveckling i såväl det stora som det lilla. Gemensamma utbildningsinsatser och samarbete över enhetsgränserna har börjat etablera sig. Det stärker kompetens och arbetsglädje hos medarbetare vilket också kommer våra deltagare och boende till nytta. Vi har under året förtydligat vår huvudprocess för Stöd och omsorg. Bland annat har vi arbetat med ledningssystemet med tillhörande rutiner för att skapa en tydligare röd tråd och öka kvaliteten på våra insatser tillsammans med våra viktiga stödfunktioner.

Utbildningar har skett inom bland annat anhörigkompetens och våra verksamhetssamordnarna har skapat sig ett eget forum för att kunna stötta varandra på bästa sätt. Våra gruppboendestäder har arbetat för att införliva metoden Active Support för att ge de boende de bästa möjligheterna för ett mer aktivt och självständigt liv. Delaktighet har också genomförts olika mötesforum hos oss under året.

Verksamheterna har sett över och arbetat aktivt med att förbättra våra miljöer, såväl inomhus som utomhus, för att skapa platser där våra boenden trivs och möts.

Under året öppnades också en ny verksamhet, Pilbackens stödboende, ett nytt boende- och omsorgskoncept inom socialpsykiatri.

SPECIELLA SATSNINGAR

Områdets två verksamheter som arbetar med yngre personer med demenssjukdom, Björkgården och Dagliljan, har fortsatt behålla sin Stjärnmärkning vilket visar att verksamheterna har den kompetens och de verktyg som behövs för att arbeta personcentrerat kring den enskilde. Dagliljans dagliga verksamhet har också genom ett föredrag uppmärksammat hur det är att leva med en demenssjukdom när man är yngre. Föredraget hölls på Café minnesvärt, en träffpunkt som Ersta Diakoni anordnar. Även Sysselsättningen Villan har synliggjorts lite extra genom en presentation på årets värdegrundsdagar där medarbetare berättade om det fina arbete som sker i verksamheten.

Genom en workshopserie kring anhörigskap har medarbetare getts möjlighet att träffas över verksamhetsgränserna. Utbildningen var oerhört lyckad och stärkte kompetens i arbetet kring anhöriga. Under året startades även ett dokumentationsnätverk upp där representanter från områdets alla verksamheter träffas för att diskutera och skapa verktyg för det viktiga arbetet med att förbättra den sociala dokumentationen. Stöd och omsorg har också lanserat en egen utbildningssida på intranätet för att materialet ska vara lättåtkomligt för samtliga medarbetare.

Området genomförde även två nya satsningar under året. Dels ett musikcafé för områdets alla boenden och deltagare, vilket blev en succé, dels genom en gemensam och verksamhetsövergripande planeringsdag för områdets alla vikarier.

BELÄGGNING OCH EKONOMI

Det har varit en utmaning att uppnå budget. I budgetarbetet 2024 såg man om en betydligt snabbare inflytt på Pilbacken stödboende än vad som faktiskt skedde. Björkgården har i perioder haft en till två tomma platser. Något som också påverkar är låga uppräkningsöverlag av våra ersättningsnivåer.



18

platser på grupp-
bostäder inom LSS

25

platser på
Björkgården

30

platser på
Nybacken

18

platser på
Pilbacken

VÅRA VERKSAMHETER

LSS

Daglig verksamhet, Sköndal

Gruppboendestäder:

- Nils Lvgrens väg 1, Sköndal
- Thorsten Levenstams väg 4, Sköndal
- Ångermannagatan 1, Vällingby

Yngre personer med demenssjukdom

Björkgården, boende, Sköndal

Dagililjan, daglig verksamhet, Sköndal

Socialpsykiatri

Nybacken, boende, Sköndal

Sysselsättningen Villan, Sköndal

Pilbacken, stödboende, Sköndal





SOCIAL- OCH MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Området Stöd och omsorg är involverade när verksamheterna byter och uppdaterar inventarier. Detta genom verksamheten Villans second hand, den sysselsättningsverksamhet som fokuserar på återbruk och miljömässig hållbarhet.

Den sociala hållbarheten återfinns även i samarbetet och övergången mellan olika verksamheter. Enskilda deltagare och boende ges möjlighet till utveckling och stöttning i flera delar i livet när boenden och sysselsättningar återfinns nära varandra och samarbetar.

INFÖR 2025

Under 2025 hoppas vi kunna fortsätta arbeta för en högre beläggning inom områdets samtliga verksamheter och fortsätta att bedriva verksamheter med god kvalitet och nöjda medarbetare. Detta gör vi genom riktade kompetenssatsningar, fortsatt fokus på kvalitetsarbete och ett fortsatt gott samarbete mellan enheterna. För Björkgården och Dagliljan planeras det även för en Silviacertifiering.

Ersättningsnivåer och intäkter i linje med ökade kostnader kommer för vissa verksamheter fortsätta vara ett prioriterat men utmanande område.

ÅRET SOM GICK

- Ny verksamhet har öppnat, Pilbackens stödboende
- Samarbete ver verksamhetsgränserna
- Active support har implementerats för bättre stöd och delaktighet inom våra LSS-boenden
- Premiär för Stöd och omsorgs musikcafé för alla våra boende och deltagare

Sjukvård

Stora Sköndal driver sedan drygt fyrtio år tillbaka en neurologisk klinik som erbjuder specialiserad neurologisk rehabilitering. Våra verksamhetsben utgörs av heldygnshabilitering, dagrehabilitering, en fysioterapimottagning och en logopedmottagning.

Sedan 2021 driver Stora Sköndal också Sköndals husläkarmottagning. Det är en mindre vårdcentral med lokaler i Sköndal centrum, som utför primärvård och hemsjukvård på uppdrag av Region Stockholm.

I FOKUS UNDER ÅRET

Viktigt för husläkarmottagningen har varit att öka användningen av digitala verktyg för att främja fler digitala besök. Det har också varit ett stort fokus på att enbart ha fast anställd personal och ingen hyrpersonal, dels för att undvika dyra kostnader, dels för att erbjuda kontinuitet för patienterna. Husläkarmottagningen har en stor hemsjukvård men har under året också ökat antalet listade patienter.

Under året har det påbörjats ett samarbete med vår diakonala enhet för att minska ofrivillig ensamhet hos våra äldre patienter inom hemsjukvården.

Inom den neurologiska verksamheten har en ny metod för att behandla spasticitet, genom att använda stötvåg,

implementerats. Det har också varit ett stort fokus på att genomföra fler bedömningsbesök för heldygn.

SPECIELLA SATSNINGAR

På övergripande nivå har vi haft samverkan med Stockholms sjukhem kring våra avtal och hur vi löser olika verksamhetsfrågor, som till exempel hur vi ska kunna ta emot patienter med grav obesitas.

Vi har också haft ett samverkansprojekt med Danderyds sjukhus för strokepatienter och fortsatt bidra med patientunderlag till olika forskningsprojekt.

Ytterligare ett projekt där vi deltagit handlar om vårdgivarnas möjlighet att följa de nya uppsatta nationella riktlinjerna inom den omställning av primärvården som kallas God och nära vård.

BELÄGGNING OCH EKONOMI

Neurologiska rehabiliteringskliniken gjorde ett negativt resultat, mycket på grund av att avtalet inte räknats upp sedan 2016. Det pågår ett arbete med att försöka påverka ansvariga politiker i frågan. Åtgärder har också satts in för att komma till rätta med en låg beläggning på vårdavdelningen.





SOCIAL- OCH MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Området Sjukvård har startat ett arbete med medarbetarskap där vi också arbetar med Stora Sköndals värdegrund.

Under hösten 2024 genomfördes en extern revision på Neurologiska Rehabiliteringskliniken och Sköndals Husläkarmottagning som resulterade i att båda verksamheterna behåller sitt ISO 14001-certifikat, ett bevis på att verksamheten uppfyller internationella miljö- och kvalitetskrav.

INFÖR 2025

På husläkarmottagningen fortsätter arbetet med att utöka både lokaler och personalstyrka. Detta eftersom det byggs mycket på området, vilket innebär fler potentiella listade patienter för mottagningen.

På Neurologiska Rehabiliteringskliniken gör vi om så att våra inneliggande patienter på avdelningen får fler ställen att träna på. Det gör att vi kan utöka antalet grupper på dagvården och på så sätt ta emot fler patienter.

Vi jobbar hårt med att få till politikerbesök för att få dem att förstå vikten av att räkna upp vårt avtal.

ÅRET SOM GICK

- Satsning på vårt digitala arbete på vårdcentralen
- Fokus på kvalitetsarbete för patienter och personal. på Neurologiska rehabiliteringskliniken.
- Samarbete med Stockholms sjukhem om vårt uppdrag från HSF.

VÅRA VERKSAMHETER

Neurologiska rehabiliteringskliniken, Sköndal
Sköndals husläkarmottagning

Utbildning

Stora Sköndals förskolor erbjuder en verksamhet där värdegrund, projektarbete och rörelse och hälsa står i fokus. Vi har en stark tro på det kompetenta barnet och strävar efter att bedriva en utbildning med hög kvalitet.

Våra verksamheter genomsyras av hundraspråkighet där de estetiska uttrycksätten får ta rum i alla delar av undervisningsprocessen. Vi värnar om våra medarbetare och arbetar aktivt med såväl intern som extern kompetensutbildning.

I FOKUS UNDER ÅRET

Båda förskolorna arbetar utifrån ett gemensamt projekt: "Barnet som medborgare i ett hållbart samhälle".

Under höstterminen har alla avdelningar använt sig av ett konstverk samt musikstycke i sin undervisning tillsammans med barnen. På båda förskolorna finns ett stort fokus på språk och identitetsskapande.

På förskolan Borgen har beläggningen varit i fokus under året då barnantalet stadigt minskat i Sköndalsområdet och det finns en överkapacitet av förskoleplatser.

SPECIELLA SATSNINGAR

Förskolan arbetar mycket med den interna kompetensutvecklingen. Under året har pedagogerna bland annat genomfört utbildningar inom:

- Kollegialt lärande – Skolverkets moduler. Utveckla språk och matematikundervisningen i förskolan.
- Workshops i estetiska uttrycksformer – tempera block, akvarell, naturlera, tecknande
- Pedagogiska frågor – lärmiljöer, pedagogiskt ansvar

Tollare förskola har under året tagit emot flertalet studiebesök av pedagoger, rektorer samt kommunledning från bland annat Töreboda, Nyköping och



92

barn på förskolan
Borgen

110

barn på Tollare
förskola

7

besök från
förskolor

Älta. Studiebesökens syfte för Stora Sköndals förskolor är att inspirera och kompetensutveckla fler, framför allt om pedagogiska lärmiljöer, organisation och ledarskap.

BELÄGGNING OCH EKONOMI

Förskolan gör ett sämre resultat än budgeterat för 2024 men något bättre än prognos 2. På förskolan Borgen var det ett stort antal barn som började förskoleklass höstterminen 2024 och intag av nya barn kunde inte ske i samma omfattning. På Tollare förskola har beläggningen varit i linje med budget under året och förskolan har fortsatt hög efterfrågan.

SOCIAL- OCH MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Värdegrundsarbetet är centralt på förskolans alla avdelningar. Alla avdelningar arbetar aktivt med social hållbarhet och PDKn (Plan mot diskriminering och

kränkande behandling) är ett levande dokument med bland annat förebyggande samt främjande åtgärder. Planen revideras årligen i februari. Förskolan har ett systematiskt arbete med tydlig veckostruktur för värdegrundsarbetet.

Förskolan arbetar aktivt med återbruksmaterial och är restriktiva med nya inköp. Alla pedagoger har deltagit i föreläsning och workshops kring vad hållbarhet kan vara för oss.

INFÖR 2025

Marknadsföring av förskolan Borgen är fortsatt viktigt under 2025 utifrån beläggning och ekonomi.

Pedagogiskt vill förskolorna än mer lyfta in social och miljömässig hållbarhet i det projektorienterade arbetet tillsammans med barnen. I januari 2025 åker därför alla pedagoger på ett studiebesök till Töreboda i deras kreativa återanvändningscenter för att få inspiration och kompetensutveckling.

ÅRET SOM GICK

- Flertal externa studiebesök togs emot på Tollare förskola
- Extern och intern kompetensutveckling
- Samarbete äldreboende och förskola
- Ljusmanifestation på barnkonventionens dag
- Populär loppis på förskolan Borgen för vårdnadshavare



VÅRA VERKSAMHETER

Förskolan Borgen, Sköndal
Tollare förskola, Nacka

Diakoni

Stora Sköndals diakonala enhet är kärnan i stiftelsens värdegrundsarbete och erbjuder själavård, andlig utveckling och gemenskap. Verksamhetens fokus är att vara ett stöd och göra gott för de människor som bor, lever, verkar och vistas inom Stora Sköndals verksamheter och för andra som söker kontakt.

Medarbetarna inom enheten är en diakoniassistent, tre diakoner och en präst.

I FOKUS UNDER ÅRET

Fokus under året var att etablera ett diakonalt center med visionen att vara en rekreationsplats för andlig hälsa och för möten människor emellan. En plats där bred variation på aktiviteter erbjuds, utifrån olika behov och längtan hos människor. Diakonalt center ligger centralt på Stora Sköndals område och är tillgängligt och anpassat för alla, både inomhus och utomhus. Diakonalt center är i närheten av både Stora Sköndals kyrka och Stora Sköndals kapell vilket bidrar till att tydliggöra den samverkan som finns mellan Stora Sköndal och Farsta församling. Under åren har ett unikt samarbete växt fram, vilket möjliggjort både utveckling av gudstjänstliv, församlingsliv och annan diakonal verksamhet på Stora Sköndal.

SPECIELLA SATSNINGAR

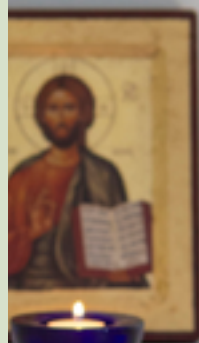
2024 var det tryck på verksamheten "Himmel och Pannkaka", den öppna fritidsverksamheten för ungdomar med funktionsnedsättning. Det kom 60–80 deltagare per tillfälle, ibland ännu fler. Verksamheten som är ett samarbete mellan Stiftelsen Stora Sköndal, Farsta stadsdel, Farsta församling och Enskede-Årsta stadsdel behövde då ses över om syfte och mål uppfylldes enligt det avtal som upprättats (IOP, idéburet offentligt partnerskap). Parterna möttes via styrgruppen ett flertal tillfällen och det gav positivt resultat! Beslut togs om fortsatt satsning genom utökad bemanning, tydligare struktur och nya trivselregler för att bibehålla den goda kvaliteten och tryggheten i verksamheten.

Det har alltid bedrivits ett arbete för människor i ekonomisk och social utsatthet, men i mindre omfattning. Under året har utsattheten ökat och då främst bland barnfamiljer och äldre. Den form av stöd som getts är framför allt vägledning till rätt instans för att få hjälp. Vid tillfälligt akut behov har vi bidragit med matkassar och insamlade kläder. Med hjälp av fondmedel har vi även kunnat bistå med gåvor så som vinterutrustning till barn och vuxna.



VÅRA AKTIVITETER I URVAL

- Retreat, andlig vägledning, meditation, lectio divina, skogsbad, pilgrimsvandring, spädbarnsmassage, barnyoga, promenadgrupp
- Hembesök, sjukbesök, telefonsamtal, uppsökande verksamhet, stöd vid kris
- Samtalsgrupper, sorgegrupp och anhörigstöd - enskilt och i grupp, anhörigträffar
- Självvårdsamtal, stödsamtal, sorge-samtal, begravning, minnesstund
- Kyrk-buss till onsdagsmässan och söndagsgudstjänsten, promenadsällskap till gudstjänster, konserter, nattvardsfirande på boenden, hemmet eller sjukhuset, enskild förbön, sång-och musikstund, andakt på boenden och drop-in dop/vigsel i kyrkan
- Café-Nyfiket, Fredagsöppet, Broderigruppen, allsång, tipspromenad och grill, Mobilhjälp, bio-eftermiddag, afternoon-tea
- Samordning av volontärverksamheten
- Fritidsverksamheten Himmel och Pannkaka
- Loppis och Kulturkväll, Studiebesök, Samverkan med myndigheter
- Sommarlovverksamhet för skolbarn
- Sommarverksamhet hos oss då många andra har stängt- öppen mötesplats för alla åldrar
- Sommarandakt i kyrkan och underhållning med tårtkalas
- Allhelgonahelg med skapande/utställning, andakt, fika, samtalsstöd, öppet kapell, ljusständning och musik
- Vi sjunger in julen, julklappsinsamling till barn i Ukraina, julmatkassar och julfirande för ensamboende



En satsning under året har handlat om att observera och förhindra bedrägeribrott mot våra äldre. Vi bjöd in polisen för att äldre och deras närstående skulle få ökad kunskap om hur man kan skydda sig mot den här typen av brott.

Ett spännande och utökat samarbete med verksamhetsområdet Stöd och omsorg har också inletts under året. Brukare, personal och anhöriga har inbjudits till Diakonalt center för att delta i samtalsstöd, olika aktiviteter, anhörigrträffar och inför början av 2025 är en lördagsfest redan inplanerad.

BELÄGGNING OCH EKONOMI

I budget för verksamhetsåret 2024 avsåg kostnaderna främst personalresurser och fastighetskostnader. Samtliga lokaler har använts flitigt både vardag som helg och tjänar verkligen sitt syfte. Årets intäkter via gåvor så som kollekter, fondmedel, minnesgåvor och gåvor från hantverksgruppen har tacksamt mottagits. Dessa har gjort det möjligt att både lindra akut ekonomisk nöd och erbjuda människor meningsfulla sammanhang för att pressa tillbaka utanförskap och ofrivillig ensamhet.

SOCIAL- OCH MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Diakonala enheten har en stor medvetenhet när det gäller miljömässig hållbarhet, men spelar framför allt en viktig roll när det gäller den sociala hållbarheten. Vår hälsa är inte enbart vår fysiska eller psykiska hälsa utan också vår existentiella hälsa, detta konstaterat enligt WHO. Här har den diakonala enheten en mycket viktig uppgift. I våra uppdrag finns en strävan mot samhällsförbättring med en omtanke om både människor och miljö. Våra aktiviteter under 2024 hade stort fokus på att möjliggöra den fysiska sociala gemenskapen för fler genom både befintliga och nya kulturella upplevelser som vandringar, retreatar, meditation, stilla timmar och workshops i självutveckling. Det miljömässiga hållbarhetsarbetet har påverkat vårt val vid exempelvis inköp, konsumtion, avfall och transport. Sist men inte minst har vi också en stor medvetenhet kring den egna arbetsmiljön där vårt värdegrundsarbete ligger till grund för både rättigheter, skyldigheter och möjligheter för var och en till ett sunt arbetsliv.

300

Julklappar till barn i Ukraina: 300 paket, 45 hemstickade sockor och 35 mössor

970

Deltagare vid andakter, kyrk- och musikstunder

2450

Ungdomar på Himmel och Pannkaka

1245

Besökare på Café Nyfiket, Fredagsöppet och Öppet kapell



INFÖR 2025

För Stora Sköndals diakonala enhet är visionen att ytterligare befästa centret som en plats där människor får mötas i andlig gemenskap – över gränser som exempelvis etnicitet, ålder och kön. Det diakonala centret ska under 2025 utvecklas än mer och fler människor ska få vetskap om verksamheten som ska vara en öppen mötesplats där människor knyter nya relationer och utbyter tankar, och där besökarna känner "Det här är min plats, här är jag välkommen".

Vi har under 2025 främst tänkt bevara och fördjupa de redan etablerade aktiviteterna, både i egen regi och tillsammans med andra aktörer. Men planer finns på att starta ett hälsofrämjande projekt med inriktning på stöd och förändring för människor som länge stått utanför arbetsmarknaden. Projektet kallas för "Mary" och står för Meningsfullhet, Arbetsgemenskap, Rehabilitering och Yrkesstolthet. Diakonala enheten ser med tillförsikt fram emot att få kunskap och utbildning inom den metoden och kanske starta upp i mindre skala.

ÅRET SOM GICK

- Fysisk närvaro och stöd av diakonala enheten på fler verksamheter efterfrågas och uppfylls
- Nya konstprojekt utvecklas och kultureftermiddag blir tradition
- Medverkan vid Marie Cederschiöld-dagarna "Om livet och döden ur jämlikhetsperspektiv"
- Öppet i Stora Sköndals kapell och Nyfiket hela sommaren
- Större behov av stöd vid ekonomisk och social utsatthet blir påtagligt
- Rikt koncept med aktiviteter under allhelgonahelgen för alla åldrar
- Insamling av julklappar till Ukraina och julaftonsfirande för ensamboende

Fastighet

Stora Sköndals Framtidsutveckling ansvarar för uthyrning, förvaltning, förädling och utveckling av byggnader, grönområden samt kyrkogården på Stora Sköndal. De befintliga byggnaderna på området består av både bostäder och verksamhetslokaler. Våra hyresgäster är till stor del seniorer, studenter, verksamheter inom stiftelsen och externa verksamheter.

Vi stöttar och bistår även Stiftelsen Stora Sköndals verksamheter i fastighetsfrågor som uppkommer i förhyrda lokaler utanför området, till exempel i Nacka, Tyresö och Vällingby.

I FOKUS UNDER ÅRET

Ett fokusområde har varit att implementera rutiner och arbetsprocesser med vår samarbetspartner CBRE som sedan 1 oktober 2023 ansvarar för drift, teknik och markskötsel.

Ett annat fokus har varit på uthyrning av bostäder till seniorer enligt vårt seniorkoncept.

Ett antal villor som varit tomställda under året har orsakat en del störning som vi löpande hanterat. Till viss del har detta påverkat det allmänna intrycket av området negativt samt under perioder skapat viss otrygghet. Rivningslov för dessa villor erhöles äntligen under året och rivning av villorna påbörjas i januari 2025.

Vi har fortsatt etablera Stora Sköndal som ett utflyktsmål med lyckat resultat. Under juni anordnades en välbesökt möbelloppis, första advent var det dags för den numera traditionsenliga julmarknaden som lockade över 6 000 personer till vårt område under två dagar och på Valborgsmässafton anordnade Sköndals land- och sjöscoutkår ett stort firande. Aktiviteter och evenemang som dessa skapar en plattform för möten mellan olika människor och bidrar till att skapa trygghet i området.

BELÄGGNING OCH EKONOMI

Det allmänna ekonomiska läget 2024 för sådana delar som påverkar fastighetsbolaget har varit något stabilt än förgående år. Driftkostnader så som el, fjärrvärme och vatten har inte ökat i samma takt och räntor har sänkts vid ett par tillfällen.

Uthyrning av bostäder för seniorer enligt vårt seniorkoncept har av olika anledningar tagit längre tid än planerat vilket påverkat intäkterna negativt.

Att vi fått uthyrat den största vakansen i Kyrkbyn är mycket positivt men påverkar intäkterna först 2025.

SOCIAL- OCH MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Värdegrundsarbetet är centralt inom fastighetsavdelningen vilket bland annat innebär att vi är lyhörda för alla våra hyresgästers olika behov och bemöter alla omtänksamt och jämlikt. Trots att det varit vissa störningar i området kring de evakuerade och tomställda villorna är vi nöjda med hur vi tagit oss an olika situationer och hur arbetet fortskridit under året.

30 810

kvm uthyrda lokaler varav 21 329 kvm inom verksamheter vård och omsorg.

19 228

kvm uthyrda bostäder

332

stycken bostäder, varav 135 seniorboende och 64 studentboendet

Vi har under året påbörjat rivning av bostäder inom Etapp 2A och i samband med det haft fokus på återbruk av allt från trädgårdsväxter till inredning till vitvaror och byggnadsmaterial. Vi har även skapat ytor för insekter för att öka och förbättra den biologiska mångfalden.

Under året har vi samverkat med en nybildad odlingsförening och upplåtit mark för närodling av grönsaker. Vi har även påbörjat en utredning för att etablera en laddpark för att våra hyresgäster ska kunna övergå till mer miljö vänliga fordon.

INFÖR 2025

Uthyrning av bostäder och lokaler är i fokus även framåt. Med arbetet från 2024 i ryggen ser vi goda möjligheter för både ökade intäkter samt att flera nya hyresgäster tillför en än mer levande miljö på området, inte minst i området kring Kyrkbyn.

Inför 2025 bedömer vi att det allmänna ekonomiska läget stabiliseras samt förbättras. Tecken på oroligheter finns fortsatt och vi kommer nogsamt följa utvecklingen i vår omvärld, hur den kan påverka oss och vilka möjligheter som vi kan utveckla.

ÅRET SOM GICK

- Första helåret med nya drift- och markentreprenören CBRE
- Störningar i samband med att ett antal villor evakuerats och varit tomställda under året
- Utveckling av vårt seniorkoncept och uthyrning av bostäder till seniorer
- Uthyrning av den största vakanta lokalen i Kyrkbyn



Framtidens Stora Sköndal

Framtidens Stora Sköndal är ett projekt för stadsutveckling, i en klass för sig. Den mark som Stora Sköndal äger, utgör plattformen för en helt ny stadsdel i Storstockholm – där såväl social som miljömässig hållbarhet är den stora ledstjärnan. Stadsdelsutvecklingen bedrivs av Stora Sköndals dotterbolag Framtidsutveckling AB, och görs i samarbete med Stockholms stad och utvalda byggaktörer.

Utvecklingen kommer att pågå under en tjugooårsperiod, fram till 2035. I den färdiga stadsdelen beräknas över 10 000 människor bo och arbeta. Här kommer bland annat nya förskolor, en grundskola, idrottshall och utökad närservice att finnas. Och här ska människor i olika åldrar, med olika bakgrund och olika erfarenheter kunna hitta gemenskap, delaktighet och trygghet – oavsett om de bor i, arbetar i eller besöker området.

Det ska vara lätt att leva ett hållbart liv. Genom vår vision om Stora Sköndal som ett hållbart samhälle med självklar plats för alla, kan vi möta de utmaningar kring bostadsbrist, segregation, utanförskap och klimatpåverkan som Stockholm står inför. På Stora Sköndals område kommer stiftelsen att få möjlighet att öppna nya verksamheter, så att fler kan ta del av vår vård, omsorg och utbildning.

AKTUELL ETAPP

Stadsutvecklingen på Stora Sköndals område påbörjades 2014. En etapp, vid namn Magnoliatomten är redan genomförd. Just nu pågår etapp 2A, en av de största etapperna inom projektet Framtidens Stora Sköndal som geografiskt tar vid där den föregående etappen slutar. I etapp 2A planeras det för cirka 1 750 bostäder i olika upplåtelseformer, en grundskola F-9 för 930 elever, idrottshall, förskolor och verksamhetslokaler.





Byggstarten är beräknad till våren 2025 och det kommer att ta cirka fem till sex år att färdigställa allt. De byggaktörer vi samarbetar med i etappen är Wallenstam, Heba Fastigheter/Åke Sundvall, NREP, K2A, Malmegårds Fastigheter och SISAB.

PROJEKTETS UTVECKLING ÅR 2024

Under 2024 beslutades detaljplanen för etapp 2A av stadsbyggnadsnämnden och antogs av kommunfullmäktige under september. Ett fint kvitto på att Stockholm stad uppskattar vårt arbete och även ser nyttan för Stockholms långsiktiga utveckling. Beslutet handläggs nu av Mark-och miljödomstolar och vi planerar för att våra exploateringsarbeten kan påbörjas 2025, äntligen.

Den mark som Stora Sköndal äger utgör plattformen för en helt ny stadsdel i Storstockholm där såväl social som miljömässig hållbarhet är den stora ledstjärnan.

Genom vår vision om Stora Sköndal som ett hållbart samhälle med självklar plats för alla, kan vi möta de utmaningar kring bostadsbrist, segregation, utanförskap och klimatpåverkan som Stockholm står inför.

Inom stadsdelen kommer det att uppföras lika många hyresrätter som äganderätter, i varierande storlekar. Här kommer även student-, senior- och trygghetsboende att finnas, samt olika alternativa boendeformer. Alla som flyttar in ges förutsättningar för ett rikt socialt liv, då stora satsningar görs på gemensamhetslokaler, takterrasser, parker, idrottsanläggningar och service – allt för att möjliggöra möten och aktiviteter grannar emellan.

Genom smart teknik, delningstjänster och mobilitetslösningar blir det lätt för alla i stadsdelen att leva klimatsmart.

På området Stora Sköndal finns en mötesplats för invånare i Stora Sköndal, samt för personer som arbetar eller vistas i området. Här erbjuds olika aktiviteter såsom stickcafé, ungdomsgård och öppet hus, där besökare kan se utställningen över det kommande stadsbyggandet eller bara ta en kopp kaffe. Mötesplatsens funktion är att vara en hubb för social hållbarhet genom att erbjuda medborgardialog och en plats för möten mellan människor. Mötesplatsen är under utveckling och kommer på sikt kunna erbjuda fler aktiviteter.

Marie Cederschiöld högskola

På Marie Cederschiöld högskola utbildas främst sjuksköterskor och socionomer. Även kyrkomusiker har utbildats genom åren men tyvärr blev 2024 det sista året för detta, inom den egna högskolans lokaler. Uppdragsutbildningen är en stor och viktig del av högskolans verksamhet, där främst kommuner och regioner upphandlar kurser och utbildningar för sina medarbetare.

Högskolan ägs, förutom av Stora Sköndal, även av Bräcke diakoni, Stockholms Sjukhem och Ersta Diakoni. Samtliga ägare har 25 procent vardera av aktierna. Högskolan är ett icke vinstutdelande aktiebolag.

2024 kan sammanfattas som konsolidering. Den nya organisationen som verkställdes under 2023 har hittat sin form. Under 2024 har också tre nya forskarutbildningsämnen påbörjats, och doktorander till ämnena har rekryterats och i oktober startade tio doktorander sina forskarstudier. De nya ämnena är Civilsamhällsvetenskap, Socialt arbete och Vårdvetenskap.

Under 2023 fattades beslut om nedläggning av kyrkomusikerutbildningen, som även när campus flyttat till Södermalm, fortsatt bedrivs i Stora Sköndals lokaler. Anledningen till detta är att tillräcklig finansiering inte finns för att kunna fortsätta utbildningen. Lärarna har under 2024 sagts upp och de fåtal studenter som kommer fortsätta sina studier under 2025 flyttas över till Kungliga musikhögskolan för att kunna avsluta sin utbildning där. Stora Sköndal är berömd för kyrkomusikerutbildningen, som funnits inom stiftelsens regi långt innan utbildningsinstitutionerna slogs ihop och bildade en högskola. Att avveckla denna innebär att en stor del av högskolans historia och identitet går i graven.

Marie Cederschiöldsdagarna är ett samarbete mellan ägarna och högskolan, där alla parter presenterar arbete som görs inom ramen för dagarna, för i första hand de egna medarbetarna. 2024 var temat Döden, och från Stora Sköndal presenterades det generationsöverskridande arbete som görs mellan våra förskolor och äldreomsorgen. Sist medverkade Henry Egidius, som





bor på Villa Tollare. Henry berättade både vackert och roligt om hur det är att bo på ett boende där förskolan är så involverad i vardagen. Det blev tydligt vad det ger de boende, och barnen, för mervärde.

Stora Sköndal har i samarbete med Johanniterorden påbörjat en förstudie av utbildning och certifiering av verksamheter inom framförallt äldreomsorg. Förhoppningen är att studien kommer fram till en planering och så småningom ett genomförande inom Stora Sköndals verksamheter. Medarbetare på Marie Cederschiölds högskola har tillsammans med Stora Sköndal arbetat fram uppdraget av en förstudie, och högskolan har fått uppdraget att påbörja den från och med januari 2025.

Under året har två nya utbildningar utvecklats, ett magisterprogram till Hälso- och sjukvårdskurator samt en specialistsjuksköterskeutbildning riktad mot Hälso- och sjukvård i hemmet.

Under året har söktrycket till högskolans utbildningar stärkts. Till Socionomprogrammet ökade ansökningarna med 35 procent och till Sjuksköterskeprogrammet med 25 procent. Vid höstintagningen öppnades också för första gången en möjlighet att söka magisterprogrammet till Hälso- och sjukvårdskurator som startar

under våren 2025, och även här var söktrycket bra. Ett stabilt ökat söktryck är en viktig förutsättning för högskolans framtid. Detta kan göras utan att öka högskolans kostnader vilket tidigare underproduktion möjliggör.

Högskolan har en stabil likviditet, och kommer under 2025 fortsätta leverera ett balanserat och kontrollerat resultat nära en nollbudget.

Marie Cederschiöld högskola verkar för en hållbar framtid genom utbildning, forskning och samhällsengagemang. Under 2024 har en övergripande Klimat- och hållbarhetspolicy antagits och börjat implementeras genom konkreta mål och åtgärder, såsom investeringar i energieffektivitet, digitalisering och hållbar resurshantering. Högskolans arbete genomsyras av Agenda 2030:s tre dimensioner: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Forskningen har bidragit till ökad kunskap om social hållbarhet, medan satsningar på företagshälsovård har stärkt arbetsmiljön och förbättrade studiemiljöer har skapat bättre förutsättningar för studenterna. Arbetet med att minska klimatavtryck och stärka forskningens samhällsnytta fortsätter, med ambitionen att vara en drivande kraft för en hållbar framtid.



S

STORA
SKÖNDAL